



**ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»
(ОАО «РЖД»)**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

« 22 » апреля 2019 г.

Москва

№ 765/р

**О проведении в 2019 году
молодежного конкурса проектов «Новое звено»**

В рамках реализации целевой программы «Молодежь ОАО «РЖД» (2016-2020 гг.)» и в целях стимулирования научной и технической инициативы молодых работников холдинга «РЖД», студентов, аспирантов и преподавателей университетских комплексов железнодорожного транспорта и их вовлечения в решение корпоративных задач, в том числе в инновационную и научную деятельность:

1. Провести в апреле-октябре 2019 г. молодежный конкурс проектов «Новое звено» (далее – конкурс) по графику согласно приложению № 1.

2. Образовать конкурсную комиссию конкурса молодежных проектов «Новое звено», проводимого в 2019 году.

3. Утвердить прилагаемое Положение о молодежном конкурсе проектов «Новое звено».

4. Заместителю генерального директора – главному инженеру ОАО «РЖД» Кобзеву С.А. образовать до 24 апреля 2019 г. рабочую группу по организации конкурса.

5. Заместителю генерального директора – главному инженеру ОАО «РЖД» Кобзеву С.А. и главным инженерам железных дорог образовать до 25 мая 2019 г. центральную и дорожные экспертные группы для оценки проектов, представляемых на конкурс.

6. Начальнику Департамента управления персоналом Саратову С.Ю., директору АНО ДПО «Корпоративный университет РЖД» Баскину Р.В. (по согласованию) и ректорам вузов железнодорожного транспорта (по согласованию) обеспечить информирование молодых работников холдинга «РЖД», студентов, аспирантов и преподавателей университетских комплексов железнодорожного транспорта о проведении конкурса и порядке участия в конкурсе, а также о необходимости руководствоваться при выборе темы для разработки проекта, представляемого на конкурс, перечнем

приоритетных направлений развития холдинга «РЖД» согласно приложению № 2.

7. Руководителям подразделений аппарата управления, филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД», его дочерних и зависимых обществ (по согласованию) и ректорам вузов железнодорожного транспорта (по согласованию) обеспечить условия для участия в конкурсе молодых работников холдинга «РЖД», студентов, аспирантов и преподавателей университетских комплексов железнодорожного транспорта и оказывать участникам конкурса всестороннюю поддержку.

8. Начальнику Департамента корпоративных коммуникаций Луневу М.М. обеспечить освещение в корпоративных средствах массовой информации этапов проведения конкурса и его результатов.

9. Признать утратившими силу следующие распоряжения ОАО «РЖД»:
от 15 мая 2018 г. № 992/р «О проведении в 2018 году молодежного конкурса проектов «Новое звено»;

от 31 мая 2018 г. № 1113/р «Об образовании рабочей группы по организации молодежного конкурса проектов «Новое звено», проводимого в 2018 году»;

от 17 сентября 2018 г. № 2038/р «О Конкурсной комиссии молодежного конкурса проектов «Новое звено», проводимого в 2018 году».

10. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя генерального директора ОАО «РЖД» Шаханова Д.С.

Генеральный директор –
председатель правления ОАО «РЖД»



О.В.Белозёров

УТВЕРЖДЕНО

распоряжением ОАО «РЖД»

от 22.04. 2019 г. № 765/р

ПОЛОЖЕНИЕ

о молодежном конкурсе проектов «Новое звено»

1. Молодежный конкурс проектов «Новое звено» (далее – конкурс) проводится в рамках целевой программы «Молодежь ОАО «РЖД» (2016-2020 гг.)» в целях стимулирования научной и технической инициативы молодых работников холдинга «РЖД» и вовлечения их в решение корпоративных задач, в том числе в инновационную и научную деятельность.

2. Темы проектов конкурса определяются в соответствии со Стратегией развития холдинга «РЖД» на период до 2030 года, утвержденной советом директоров ОАО «РЖД» (протокол от 23 декабря 2013 г, № 19), а также актуальными задачами, стоящими перед холдингом «РЖД».

3. Под проектом в настоящем Положении понимается комплекс работ, услуг, управленческих операций, направленных на повышение эффективности и доходности, создание конкурентных преимуществ для холдинга «РЖД».

4. Основными задачами конкурса являются:

1) вовлечение молодых работников холдинга «РЖД», а также студентов, аспирантов и преподавателей университетских комплексов железнодорожного транспорта в процесс совершенствования и развития железнодорожной отрасли;

2) формирование эффективной инженерной коммуникационной среды для молодых работников холдинга «РЖД»;

3) повышение доходности и эффективности деятельности холдинга «РЖД», в том числе за счет сокращения внутренних издержек и развития транспортно-логистических услуг;

4) популяризация среди молодых работников холдинга «РЖД» положительного отношения к эффективной организации труда;

5) содействие развитию личностного и профессионального потенциала молодых работников холдинга «РЖД»;

6) развитие традиций наставничества и преемственности поколений работников железнодорожного транспорта.

5. На конкурс представляются проекты, направленные на инновационное развитие и цифровизацию, опережающее развитие инфраструктуры железнодорожного транспорта, реинжиниринг внутренних процессов холдинга «РЖД» и повышение производственной эффективности, развитие

грузовых и пассажирских перевозок, обеспечение высокого уровня транспортной и экологической безопасности, повышение клиентоориентированности холдинга «РЖД» и создание новых продуктов и сервисов, а также проекты в виде перспективных и прикладных разработок, практических решений и научных исследований.

6. Проект рекомендуется оформлять в виде описания улучшаемого процесса до реализации проекта и модели целевого состояния процесса с указанием мероприятий по его достижению.

7. К участию в конкурсе допускаются проектные команды численностью не более 3 человек.

В проектную команду могут входить работники подразделений аппарата управления ОАО «РЖД», его филиалов и структурных подразделений, дочерних и зависимых обществ, а также студенты, аспиранты и преподаватели университетских комплексов железнодорожного транспорта в возрасте до 35 лет.

8. За проектной командой закрепляется наставник из числа руководителей подразделений аппарата управления ОАО «РЖД», его филиалов и структурных подразделений, дочерних и зависимых обществ, преподавателей университетских комплексов железнодорожного транспорта, участников конкурса прошлых лет. Наставник проектной группы не является участником конкурса и членом проектной команды.

9. Исполнительным органом конкурса является рабочая группа по организации конкурса, состав которой утверждается заместителем генерального директора – главным инженером ОАО «РЖД».

Рабочая группа вносит предложения по условиям проведения конкурса, контролирует график его проведения, решает организационные вопросы, готовит методические и справочные материалы для работы экспертных групп и конкурсной комиссии, определяет критерии оценки проектов.

10. Экспертизу представленных на конкурс проектов проводят дорожные и центральная экспертные группы.

11. Дорожные экспертные группы оказывают очную консультационную поддержку участникам конкурса, оценивают проекты, представленные на конкурс железными дорогами, другими филиалами и структурными подразделениями ОАО «РЖД», его дочерними и зависимыми обществами, университетскими комплексами железнодорожного транспорта, расположенными в границах соответствующих железных дорог, дают обратную связь и рекомендации по их доработке.

В состав дорожных экспертных групп могут входить представители железных дорог, структурных подразделений дорожного и центрального

подчинения, дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД», университетских комплексов железнодорожного транспорта, опытные наставники из числа работников предприятий и членов советов ветеранов.

Состав дорожной экспертной группы утверждается главным инженером железной дороги.

12. Центральная экспертная группа проводит экспертизу представленных на конкурс проектов, формирует совместно с рабочей группой сводный рейтинг проектов и представляет конкурсной комиссии результаты проведенной оценки.

В состав центральной экспертной группы могут входить представители подразделений аппарата управления ОАО «РЖД», органов управления филиалов, дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД», иные эксперты. Состав центральной экспертной группы утверждается заместителем генерального директора – главным инженером ОАО «РЖД».

13. Проекты – победители конкурса определяются конкурсной комиссией. Генеральный директор – председатель правления ОАО «РЖД» возглавляет конкурсную комиссию и утверждает ее состав.

14. Конкурс проводится в 5 этапов: регистрационный, консультационный, оценочный, полуфинальный, финальный.

15. Регистрационный этап конкурса проводится с использованием для сбора и обработки проектов участников конкурса информационной системы «4И», размещенной в сети Интранет (<http://4i.gvc.oao.rzd>).

В рамках регистрационного этапа осуществляются публикация, обсуждение (в том числе с участием экспертов) и доработка проектов в системе «4И».

Проект принимается на конкурс при наличии информации во всех полях паспорта системы «4И», обязательных для заполнения, а также прикрепленной презентации проекта.

Порядок подачи проектов указан в методических рекомендациях участнику конкурса, опубликованных в разделе «Молодежный» на официальном сайте ОАО «РЖД» в сети Интернет и в системе «4И».

16. На консультационном этапе участники конкурса проходят дистанционные встречи (вебинары) с экспертами по ключевым темам конкурса, дорабатывают проекты и вносят изменения в системе «4И».

17. Оценочный этап конкурса проходит в следующем порядке:

Дорожные экспертные группы под руководством главного инженера железной дороги, а также с участием эксперта центральной экспертной группы проводят в установленном порядке очные встречи с конкурсантами на базе дорожных центров оценки, мониторинга персонала и реализации молодежной

политики. В рамках встречи заслушиваются проекты, предоставляется обратная связь и рекомендации по доработке проектов участникам, по итогам встречи члены дорожной экспертной группы вносят комментарии и проставляют оценки проектов в системе «4И», после чего формируют рейтинг проектов на железной дороге.

После внесения комментариев и оценок представителями дорожной экспертной группы участники в установленные сроки дорабатывают проекты в системе «4И».

Центральная экспертная группа проводит оценку и дает комментарии к проектам в системе «4И» на основании представленного экспертного мнения дорожными экспертными группами.

В момент проведения оценочного этапа конкурса в системе «4И» запускается процесс голосования среди пользователей системы на выбор проекта, который получит право выйти в полуфинальный этап независимо от места в сводном рейтинге.

На основании оценок в системе «4И» и дорожных рейтингов рабочая группа по организации конкурса формирует сводный рейтинг и определяет проекты, прошедшие в следующий (полуфинальный) этап конкурса. Участники, прошедшие в следующий этап в установленные сроки, дорабатывают проекты в системе «4И».

18. Полуфинальным этапом конкурса является очное мероприятие для руководителей проектов. В ходе мероприятия участники проходят образовательные форматы, направленные на улучшения знаний проектной деятельности, встречаются с руководителями холдинга «РЖД» и внешними экспертами по ключевым темам конкурса, дорабатывают свои проекты совместно с экспертами в соответствии с требованиями конкурса. В последний день полуфинала центральная экспертная группа проводит оценку проектов, на основании которой рабочая группа по организации конкурса совместно с председателем центральной экспертной группы формирует их сводный рейтинг и определяет проекты, прошедшие в финал конкурса. Участники, прошедшие в финальный этап, в установленные сроки дорабатывают проекты в системе «4И».

19. Финальным этапом конкурса является очное мероприятие. В ходе мероприятия участники проходят образовательные форматы, направленные на доработку своих проектов и их презентацию, дорабатывают свои проекты совместно с экспертами, и консультантами в соответствии с требованиями конкурса, представляют на предзащите проекты центральной экспертной группе. По итогам предзащиты конкурсная комиссия определяет победителей

конкурса и принимает решение о порядке реализации проектов победителей конкурса. Решения конкурсной комиссии оформляются протоколом.

20. Победители конкурса – проектные команды и наиболее перспективные участники получают корпоративные призы, в приоритетном порядке рассматриваются для участия в стратегических проектах холдинга «РЖД», зарубежных стажировках, включения в кадровый резерв ОАО «РЖД», направляются на обучение в Корпоративный университет РЖД. В случае признания одного из проектов победителей инновационной разработкой членам проектной команды присваивается звание «Новатор РЖД».

21. Информация о проведении конкурса и его итогах публикуется в корпоративных средствах массовой информации.

Г Р А Ф И К
проведения молодежного конкурса проектов «Новое звено» в 2019 году

Мероприятие	Срок проведения
Регистрационный этап	
1. Старт конкурса. Информирование потенциальных участников конкурса, электронная рассылка методических рекомендаций	24 апреля
2. Регистрация участников конкурса в системе «4И» и работа над проектами	24 апреля – 24 мая
3. Образование центральной и дорожных экспертных групп, регистрация дорожных экспертов конкурса в системе «4И»	24 апреля– 24 мая
4. Окончание приема проектов на конкурс	24 мая
Консультационный этап	
5. Дистанционные встречи (вебинары) по ключевым темам конкурса, рассмотрение примеров проектов	25 мая – 5 июня
6. Доработка участниками конкурса проектов в системе «4И»	6 июня – 16 июня
Оценочный этап	
7. Назначение проектов для оценки	16 – 17 июня
8. Проведение очного мероприятия с участием дорожных экспертных групп и экспертов центральной экспертной группы, оценка проектов и внесение рекомендаций в систему «4И»	17 июня – 28 июня
9. Доработка участниками конкурса проектов в системе «4И»	29 июня – 2 июля
10. Проведение оценки проектов центральной экспертной группы в системе «4И»	3 июля – 12 июля
11. Определение проектов, прошедших в полуфинальный этап конкурса	13 июля
12. Доработка участниками конкурса проектов в системе «4И»	13 июля – 26 июля
Полуфинальный этап	
13. Проведение очного мероприятия для руководителей проектов, в рамках которого осуществляется доработка проектов совместно с экспертами и консультантами, проводится заседание центральной экспертной группы, оцениваются проекты, участвующие в полуфинальном этапе конкурса	29 – 31 июля

Мероприятие	Срок проведения
14. Определение центральной экспертной группой участников финального этапа конкурса	13 августа
15. Доработка участниками конкурса проектов в системе «4И»	14 августа – 22 августа
Финальный этап	
16. Подготовка участниками конкурса материалов к выставке проектов	22 августа – 6 сентября
17. Техническая подготовка выставки проектов	9 августа – 16 сентября
18. Проведение выставки проектов, участвующих в финальном этапе конкурса, презентация проектов перед конкурсной комиссией в рамках проведения слета молодежи ОАО «РЖД»	в дни проведения ежегодного слета молодежи ОАО «РЖД»
19. Заседание конкурсной комиссии, определение и объявление победителей конкурса	
20. Утверждение порядка реализации проектов – победителей конкурса	октябрь

П Е Р Е Ч Е Н Ь
приоритетных направлений развития холдинга «РЖД»

В данном перечне представлены приоритетные задачи холдинга «РЖД», на решение которых рекомендуется обратить особое внимание. Список не является исчерпывающим.

1. Пассажирский комплекс (новые продукты и сервисы, мультимодальные перевозки, управление вокзальными комплексами, гибкая тарифная политика, пассажирские транспортные коридоры, маркетинг и коммуникации, обеспечение пассажирской инфраструктурой):

- внедрение цифровых систем управления вокзалом;
- цифровые мобильные клиентские сервисы;
- создание модели сбалансированного вокзального комплекса;
- формирование транспортно-пересадочных узлов (ТПУ) на базе железнодорожных вокзалов (хабы);
- ускорение и запуск пассажирских поездов в коридоре «Центр-Юг»;
- максимизация применения двухэтажных подвижных составов;
- модернизация и использование устаревших вагонов;
- совершенствование системы тарифов и ценовой политики;
- предоставление новых услуг в поездах и на вокзальных территориях;
- оптимизация вагонной составляющей;
- комплексное развитие автобусных перевозок;
- сокращение межпоездных интервалов;
- оптимизация использования площадей вокзалов;
- другое.

2. Грузовая и коммерческая работа (новые продукты и сервисы, новые виды грузового подвижного состава, транспортно-логистические коридоры):

- создание единого каталога услуг в области грузовых перевозок для клиентов;
- совершенствование электронных карт коммерческой деятельности;
- повышение предсказуемости доставки грузов путем совершенствования перевозок с согласованным временем отправления и прибытия, сокращение сроков доставки;
- перевозка мелких и средних грузов;

совершенствование внутривладельческого взаимодействия участников процесса по грузовой и коммерческой работе;

развитие логистического аутсорсинга промышленных предприятий;

совершенствование работы грузовых дворов;

обновление и внедрение технологии контейнерных перевозок;

другое.

3. Железнодорожные перевозки и инфраструктура (совершенствование систем управления движением поездов, железнодорожный путь и его элементы, подвижной состав (локомотивы, строительные и путевые машины, моторвагонный подвижной состав, диагностические комплексы), внедрение систем сигнализации, централизации и блокировки, изменения работы энергетического комплекса, повышение уровня безопасности движения):

внедрение инновационных средств автоматизации и механизации станционных процессов («интеллектуальная станция»);

создание и внедрение динамических систем управления перевозочным процессом с использованием искусственного интеллекта;

цифровая модель перевозочного процесса;

построение плана формирования поездов, а также планирования и управления роспуском поездов;

повышение эффективности работы малодеятельных линий;

развитие сортировочных станций;

организация эксплуатации вагонов с повышенной осевой нагрузкой;

совершенствование технологии производства работ по совместному ремонту инфраструктуры в режиме «закрытых перегонов»;

совершенствование системы планирования и предоставления «окон» для проведения ремонта и содержания объектов инфраструктуры;

вторичное использование элементов железнодорожного пути на малодеятельных участках;

роботизация производственных операций (например: смена шпал или рельсов, сварки стыков и т.д.);

оптимизация режимов работы освещения железнодорожных станций;

совершенствование системы управления парком локомотивов (магистральных, маневровых) и локомотивными бригадами;

другое.

4. Поддерживающая, вспомогательная деятельность (процессы складирования и управления терминально-складскими комплексами, материально-технического обеспечения, тепловодоснабжения, охраны труда и экологической безопасности, предоставление услуг связи и

телекоммуникаций, строительный комплекс, административно-организационное обеспечение):

совершенствование средств индивидуальной защиты, систем обеспечения безопасного труда;

сохранение окружающей среды от воздействия железнодорожного транспорта;

повышение энергетической эффективности производственной деятельности;

внедрение наилучших доступных технологий в природоохранной деятельности;

развитие системы управления качеством;

модернизация сетей связи и передачи данных;

совершенствование и оптимизация систем бухгалтерского учета и автоматизация обработки первичных документов;

другое.

5. Прорывная идея (идея, которая имеет уникальность и оригинальность, позволяет вывести при ее помощи железнодорожную отрасль в лидеры, данная идея не должна являться социальным проектом и может бы не отражена во всех ранее описанных разделах).
